



Skolebestyrelsesmøde på Søhuskolen den. 19. maj kl. 17.30-21.00

Tilstede: Mette, Maria, Stine, Tine, Uffe, Winnie, Erling, Lone, Flemming, Linda, Michala

Fraværende: Iben

Referent: Michala

Dagsorden

Punkt	Emne	Område	Beskrivelse	Ansvarlig
1.	Godkendelse af dagsorden	Drøftelse	Eventuelle bemærkninger samt punkter til eventuelt	Alle
2.	Elevrådet	Information og drøftelse	Hvad rører sig i Elevrådene? Hvordan bruges elevrådene på afdelinger? Hvordan kan bestyrelsen understøtte elevrådene?	Michala, Lone og Winnie
3.	Opfølgning på "Coronatiden" med nødundervisning		Opfølgning: Hvordan er skolen lykket med at komme igennem den svære tid med hel og delvis lukning af skolen	Lone og Michala
4.	Medicingivning	Information	Punkt fra sidste møde – der er lavet aftale i MED Vi vil informere bestyrelsen om indholdet	Michala
5.	Den nationale trivselsrapport og kommunale sundhedsprofil	Drøftelse	Orientering fra Lone og Erling: Nedslag i den nationale trivselsrapport og kommunale sundhedsprofil – herefter drøftelse i bestyrelsen	Lone og Erling
6.	Planlægningen af det kommende skoleår	Orientering		Lone og Michala
7.	Kontaktudvalg – ny struktur	Orientering	Børn- og ungeudvalget drøfter forskellige modeller for dialog mellem folkevalgte og forældre	Erling
8.	Opfølgning vedr. "Lumbyaftalen"	Winnie		
9.	Personale	Information	Nyt fra Almen og Center	Lone og Michala
10..	Punkter til næste møde			

11.	Eventuelt		
-----	-----------	--	--

REFERAT

PUNKT	BESKRIVELSE
1.	<p>Godkendelse af dagsorden</p> <p>Nyt punkt om repræsentanter til ansættelsesudvalg.</p>
2.	<p>Elevrådet</p> <p>Der har ikke været afholdt møder i elevrådene hverken i Almen eller i Centerafdelingen. Der vil ikke blive afholdt møder før sommerferien, da eleverne skal holdes adskilt klassevis. Næste møde holdes først efter sommerferien.</p>
3.	<p>Opfølgning på ”Coronatiden” med nødundervisning.</p> <p>Der har været arbejdet meget koncentreret med de mange nye retningslinjer og de mange justeringer, der er kommet undervejs. Dette har givet en del ekstra arbejde for ledelsen. Medarbejderne har arbejdet meget konstruktivt og kreativt med de nye vilkår, både ifm. nedlukningen og efter genåbningen. Der er blevet udviklet nye metoder for undervisning, som også vil kunne give inspiration til vores måder at undervise på fremover. Man vil afdelingsvis lave en opsamling på disse idéer inden sommerferien.</p> <p>Eleverne giver gode tilbagemeldinger på udeundervisningen efter genåbningen, der har været færre konflikter blandt eleverne og mindre sygdom i denne periode. Flere af center eleverne har profiteret af mindre grupper og kortere skoledage. Vi har været meget heldige med vejret, hvilket har været en stor fordel for udeundervisningen.</p> <p>Bestyrelsen roser skolens håndtering af Coronakrisen.</p>
4.	<p>Medicingivning</p> <p>Baggrunden for retningslinjerne blev gennemgået og uddybet ift. hvad vi gør i praksis.</p> <p>Som udgangspunkt skal medicingivning foregå i hjemmet. Når dette ikke er muligt ud fra lægens behandlingsplan, pålægges det skolens personale at udlevere medicin ud fra lægens anvisninger, hvis lægen vurderer at medicinen kan administreres af personer uden sundhedsfaglig uddannelse.</p> <p>Ved opstart af medicingivning, hvor skolens personale er ansvarlig, skal der afholdes et møde mellem skole og forældre.</p> <p>Se den fulde tekst på skolens hjemmeside under <i>skolebestyrelsen, retningslinjer</i></p>
5.	<p>Den nationale trivselsrapport og kommunale sundhedsprofil (udfyldt af Lumby Almenafdeling)</p> <p>Lone gennemgik resultatet af undersøgelsen. Den er overvejende meget positiv. Der vil blive fulgt op med en undervisningsmiljøvurdering. Skolen vil bl.a. arbejde videre med temaet elevernes indflydelse i undervisningen. Derudover er der en lille bekymring ift. Nogle få elever, der giver udtryk for ensomhed og for at de ikke føler sig trygge i skolen.</p>

6.	<p>Planlægningen af det kommende skoleår</p> <p>Skemalægningen for både Center og Almen går i gang i næste uge</p> <p>Almen: Vi har i forbindelse med overflytningen modtaget to nye kolleger – Siamak og Rasmus. Rasmus har siden dog sagt op igen, da han er blevet optaget på sit drømmestudie. Kristina skal på barsel hele næste skoleår. Det betyder, at vi skal ansætte en lærer i en fast stilling og en lærer i et barselsvikariat. Ift. Vejledere så fortsætter vi med at samarbejde med Hanne fra centerafdelingen. Ditte går i gang med at læse til læsevejleder (det tager 1,5 år). Vi mangler en matematikvejleder – her køber vi en vejleder fra Stige Skole.</p> <p>Indsatsområder i kommende skoleår: Børnene i Robotbyen (teknologiforståelse), Værdigrundlag og kompetenceudvikling ift. Dansk som andetsprog. Efter sommerferien vil vi uddybe vores indsatsområder.</p> <p>Centerafdelingen: Der vil kommende skoleår være ca. 56 elever fordelt på 7 klasser, 5 på Lumby og 2 på Søhus. I det kommende skoleår vil man fortsat arbejde med Skoleskak, Filosofi i skolen og derudover til der blive indlagt outdoor forløb for alle klasser. Centerafdelingen kobles også op på Børnene i Robotbyen og planlægger at inddrage de igangværende aktiviteter ift. e-sport og programmering / kodning.</p> <p>Vores ressource team bliver næste skoleår udvidet, så vi både får en matematikvejleder og en læsevejleder samt to inklusionsvejledere. Inklusionsvejlederne, fungerer bl.a. som koordinators for afdelingens Stabilit i skole indsats for elever med højt fravær. Vi forsætter ligeledes med at tilbyde EEG træning i kortere træningsforløb.</p>
7.	<p>Kontaktudvalg – ny struktur</p> <p>Børn og ungeudvalget har besluttet fremover at arbejde med 3 kontaktudvalg, ét for dagtilbudsområdet (0-6 klasse), ét for det samlede skoleområde (6-18 år) og ét for specialområdet (0-18 år)</p>
8.	<p>Opfølgning vedr. ”Lumbyaftalen”</p> <p>Winnie meddeler, at hun bliver nødt til at trække sig fra det koordinerende arbejde af personlige årsager. Processen har været indstillet under Corona krisen. Der er etableret en særlig digital platform som erstatning for borgermøderne. Denne vil være åben frem til 31/5. Der kommer besked i e-boks til alle borgere i Lumby. Alle kan skrive på platformen og kommentere på det, som andre har skrevet. Ledelsen udtrykker ønske om at blive informeret af arbejdsgruppen om, hvilke idéer der arbejdes med og hvordan konturerne af aftalen ser ud.</p>
9.	<p>Personale</p> <p>Ledelse på Lumby skole</p> <p>Maybritt, der har dækket en række ledelsesopgaver i Centerafdelingen er blevet konstitueret som souschef på Stige skole og er derfor stoppet i Centerafdelingen. I stedet vil Lone, foreløbig frem til januar 2021 overtage en række opgaver, bl.a. daglig ledelse ift. afdelingens to centerklasser på Søhus.</p> <p>Almen: to lærere har sagt op / fået nyt job og én går på barsel. Der vil være ansættelsessamtaler til en fast lærerstilling og et barselsvikariat d. 10/5. Maria deltager som forældrerepræsentant.</p>

	<p>Centerafdelingen: afdelingens elevtal falder i kommende skoleår i fra 68 til 56 elever p.g.a. en meget stor årgang der går ud her til sommer. Det betyder, at vi har måttet overflytte et antal medarbejdere til andre stillinger i Odense kommune. Efterfølgende er der opstået en ledig lærerstilling, her vil der være ansættelsessamtaler d.11/6.</p>
10	<p>Punkter til næste møde / kommende møder:</p> <p>Undervisningsmiljø vurdering Børnene i robotbyen (Begge afdelinger) Stabilt i skole indsats (Center) Repræsentant fra SB i arbejdsgruppen der arbejder med "Lumbyaftale". Drøftelse af fastelavnsfest-konceptet på skolen. Arbejdsdag på skolen. Tættere kontakt til kontaktførældrene, deltagelse på forældremøder</p>
11.	Eventuelt.